

Con apoyo del Grupo Social ONCE, se han creado en los últimos 20 años en terceras empresas y entidades

**120.347**  
empleos y plazas ocupacionales para personas con discapacidad

En 2018, **1** de cada **281** personas que trabajaban en el Estado Español **lo hacía en Entidades del Grupo Social ONCE**

La plantilla del Grupo Social ONCE (ONCE, Fundación ONCE e ILUNION) al cierre de 2018 asciende a

**71.393** personas, de las que **41.138** (el 57,6%) **TIENEN DISCAPACIDAD**. EL 8,6% de los ocupados con discapacidad en España se integran en el Grupo Social ONCE



Visítanos en:  
<http://odismet.es/es/>

## ¿Hace tu empresa lo SUFICIENTE POR LA INCLUSIÓN laboral de las personas con discapacidad?

Los profesionales con discapacidad:

- **Cohesionan los equipos de trabajo** por su implicación y compromiso profesional.
- **Hacen a tu empresa más sólida y competitiva** para acceder a un mercado de 11,7 millones de consumidores en España (las personas con discapacidad y sus familias).
- **Incrementan la reputación corporativa** de tu compañía.
- Su contratación cuenta con **incentivos económicos y beneficios fiscales**.

Infórmate de la situación de las personas con discapacidad en el mercado laboral en página interior

Informe 4 de:



**odismet**

[www.odismet.es](http://www.odismet.es) | [info@odismet.es](mailto:info@odismet.es) | [@Odismet](https://twitter.com/Odismet)

Si quieres contratar a personas con discapacidad entra en: [www.portalento.es](http://www.portalento.es)

o bien contacta en: [empresasinserta@fundaciononce.es](mailto:empresasinserta@fundaciononce.es)

900 22 11 11

# ONCE ideas clave para entender la situación laboral de las personas con discapacidad

Detrás de los datos están las personas y la realidad a la que se tienen que enfrentar en su día a día. Entender y analizar la información estadística nos acerca a las personas con discapacidad, las hace más visibles y las posiciona en una sociedad que no puede prescindir de su talento.



## 11 CONTRIBUCIÓN DEL GRUPO SOCIAL ONCE

fundamental para garantizar el sostenimiento de empleo del colectivo.

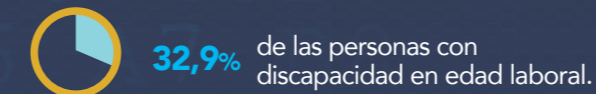
**41.138** personas con discapacidad en plantilla



## 10 NÚMERO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD SIN PRESTACIÓN

(contributiva y no contributiva)

**613.000** personas.



## 6 SALARIOS

Los salarios en España de las personas con discapacidad son un **17,1%** más bajos.

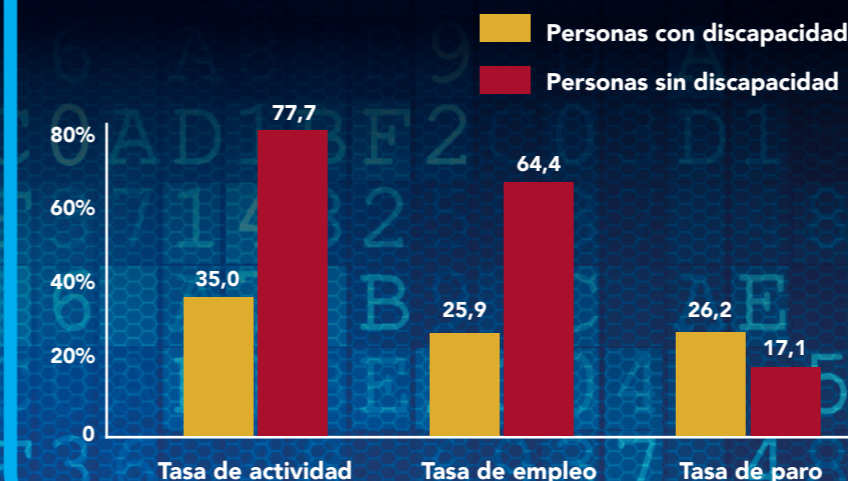
**19.297,6€** brutos anuales de media.

## 5 CONTRATACIONES (2018)

**339.191** contratos a personas con discapacidad.

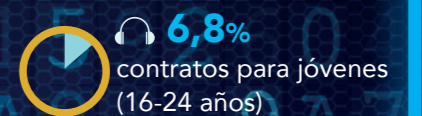


## 3 SOLO 1 DE CADA 4 PERSONAS CON DISCAPACIDAD ESTÁ ACTUALMENTE TRABAJANDO



## 4 CONDICIONES LABORALES DESIGUALES

**90,3%** contratos temporales



## 8 GRADO DE INCLUSIÓN de la discapacidad en las empresas en España

7 de cada 10 trabajadores asalariados trabajan en entornos laborales no inclusivos con las personas con discapacidad.

## 9 Tener empleo NO EVITA LA SITUACIÓN DE RIESGO DE POBREZA o exclusión social.

TASA DE RIESGO DE POBREZA EN ESPAÑA



## 2 NIVEL FORMATIVO CLAVE PARA LA INCLUSIÓN LABORAL



## 7 CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO pilar del trabajo inclusivo.



## 1 UN COLECTIVO DIVERSO 1.860.600 personas con discapacidad en edad laboral en España (16 a 64 años).

